

KUNNAN TAVOITTEET JA TOIMENPITEET VUODELLE 2026 SEKÄ VASTUUHENKILÖT

Kuntastrategian tavoite	Tavoitetta toteuttava toimenpide vuodelle 2026	Vastuuhenkilö
PAINOPISTE: LAPSIPERHEET		
Unicefin Lapsiystävällinen kunta -mallin toimeenpano, jalkauttaminen ja vaikutusarviointien toteuttaminen	Unicefin Lapsiystävällinen kunta -statuksen uusiminen.	Hyvinvointi- ja kulttuurijohtaja
Yrittäjyyskasvatuksesta tehdään entistä näkyvämpää ja monipuolisempaa koko perusopetuksessa	Yrittäjyyskasvatukseen luodaan selkeä toimintasuunnitelma varhaiskasvatuksesta perusopetukseen.	Hyvinvointi- ja kulttuurijohtaja Rehtori Päiväkodin johtaja
Lapsen oikeuksien toteutuminen kaikkien lasten kohdalla, etenkin haavoittuvassa asemassa ja syrjäytymisuhan alla olevilla	Kiusaamiseen puututaan välittömästi. Päiväkodin henkilökunta koulutetaan MiniVerso -sovittelutoimintaan ja toimintamalli otetaan käyttöön.	Päiväkodinjohtaja
PAINOPISTE: HYVINVOINTI		
Puumala tunnetaan erinomaisesta asiakaspalvelusta	Sähköiseen arkistointiin siirtymisen valmistelut	Hallintopäällikkö
	Verkkosivujen kieliversioiden kehittäminen	Hallintopäällikkö Markkinointipäällikkö
	Järjestetään alkukesän lauantaina jätepäivä, jolloin kuntalaisten ja kausiasukkaiden jätekuormia otetaan jäteasemalla vastaan ilmaiseksi ja jonka yhteydessä jaetaan jätteiden käsittelyyn liittyvää tietoa.	Ympäristösihteeri Tekninen johtaja
Kansalaisopiston kurssitarjonnan uudistaminen ja monipuolistaminen	Kansalaisopisto monipuolistaa kurssitarjontaa yhteistyökumppaneiden avulla. Kausiasukkaille suunnataan kursseja. Erikois- ja lyhytkurssien tarjontaa lisätään ja monipuolistetaan.	Hyvinvointi- ja kulttuurijohtaja
Onnellinen ja toimintakykyinen kuntalainen	Uuden kirjasto- ja kulttuuritilan monipuolinen käyttöönotto kulttuurintuottamisessa ja teknisessä toteutuksessa.	Hyvinvointi- ja kulttuurijohtaja Tekninen johtaja

	Kulttuurihyvinvointityön vahvistaminen erityisryhmille.	Hyvinvointi- ja kulttuurijohtaja
	Rantaan rakennettavan kodan käyttöä suunnitellaan yhteistyössä perheiden ja esim. nuoriso- ja liikuntapalveluiden, koulun ja yhdistysten (kuten Marttojen) kanssa.	Päiväkodin johtaja Tekninen johtaja
	Toteutetaan liikenneturvallisuustyöryhmän esille nostamat toimenpiteet.	Tekninen johtaja
	Rikastetaan kunnan kulttuuritarjontaa indie-tyyppisten kulttuuritapahtumien kautta.	Hyvinvointi- ja kulttuurijohtaja
PAINOPISTE: YRITTÄJYYS		
Kunnan ja yrittäjien vuorovaikutuksen lisääminen mm. yrittäjien tapaamisilla ja toimitiloihin tutustumisilla	Toimitiloihin tutustuminen yhdessä yritysten kanssa (esim. pop up -päivä). Tyhjiin jääneisiin sote-kiinteistöihin tutustuminen ja tilojen uuden käytön mahdollisuuksien kartoitus.	Elinkeinokehittäjä
Monipaikkayrittäjyyden edistäminen	Monipaikkayrittäjän malli sekä etätyötilat tutuiksi kampanjan ja tarinoiden avulla.	Elinkeinokehittäjä
Kunta toimii yritysten kumppanina yritysten perustamis-, kasvu- ja kehittämisen vaiheissa	Yritysneuvontapalvelupäivien edelleen kehittäminen yhteistyötahojen kanssa. Kasvuhakuisten yritysten kartoitus.	Elinkeinokehittäjä
	Kehitetään ja markkinoidaan yhteistyössä muiden Saimaan alueen kuntien ja kaupunkien kanssa uusia risteilyreittejä. Uusilla pitkillä risteilyillä tavoitellaan erityisesti kansainvälisen matkailun laajentumista Saimaan alueelle ja kasvua puumalalaisiin matkailuyrityksiin.	Kunnanjohtaja Markkinointipäällikkö
PAINOPISTE: SAIMAA		
Saimaa Geopark tunnetaan kansainvälisenä matkailualueena, johon alueen yritykset ovat toimintoineen kiinnittyneet	S/S Wennon korjaukset ja käytön monipuolistaminen yhteistyössä kulttuuripalveluiden, kansalaisopiston ja teknisen toimen kanssa.	Hyvinvointi- ja kulttuurijohtaja Tekninen johtaja

	Kehitetään syys-, talvi- ja kevätkauden matkailua Puumalassa luontokuvausmatkailua edistämällä, palvelumuotoilun ja yritysten verkostoitumisen avulla.	Markkinointipäällikkö
	Hyödynnetään Saimaalla järjestettävän 2026 Euroopan Geopark-konferenssin tuomat mahdollisuudet yhteistyön tiivistämiseksi ja Puumalan Geopark-kohteiden näkyvyyden lisäämiseksi (konferenssin pre/post tour -vierailu).	Markkinointipäällikkö
Satamapalvelut tuotetaan asiakaslähtöisesti ja satama-alueen palvelutyyli ja -kulttuuri tunnetaan ensiluokkaisuudestaan	Toteutetaan kesällä 2026 sataman markkinointikampanja, lisätään sisällöntuotantoa satamasta.	Markkinointipäällikkö
	Satama- ja ylätorin kauppiaalle järjestetään kysely torien toiminnasta ja niiden kehittämisestä.	Tekninen johtaja
Pistohiekalle rakentuu alueen erityispiirteitä kunnioittavaa hyvinvointimatkailua ja alueen palvelut monipuolistuvat	Pistohiekan hotellihankkeen edistäminen kunnan taholta mahdollisen kaavamuutoksen ja jätevedenpuhdistamon ympäristöluvan näkökulmista.	Kunnanjohtaja Tekninen johtaja
Kirkonkylän ja sataman yleissuunnitelman toimenpiteitä viedään päätöksentekoon ja toteutukseen koko strategiakauden	Valon maisematie (Lietvedeltä satamaan) / Soiva satama -hankkeen valmistelu.	Kunnanjohtaja Elinkeinkehittäjä
Reitistöinfrastruktuurin laajentuminen ja huolto maanomistajien, kuntien, yrittäjien ja yhteisöjen yhteistyöllä.	Kukonharjun kanavan esiselvityshankkeen toimenpiteet: siltasuunnittelu, vesiluvan saaminen kanavan ylittävälle sillalle sekä maanomistajien ja tieosuuskuntien kanssa käytävät neuvottelut ja pyöräily- ja kävelyreiteistä Kukonharjun kanavalle	Projektipäällikkö
	Tarinareitti 62 -investointihankkeen ulkoilureittitoimituksen hakeminen (ostopalveluna) ja sen jälkeen reittisuunnittelun ja rakentajan kilpailutus. Ulkoilureitin Kirkonkylän-Sahanlahti rakentaminen.	Kunnanjohtaja Elinkeinkehittäjä

PAINOPISTE: LAATUASUMINEN		
Edistetään vapaa-ajan asuntojen muuttamista vakituisiksi asunnoiksi	Rakentamisluvan hakijoille kerrotaan erillistiedotteen muodossa vakituisen asumisen mahdollisuuksista ja käyttötarkoituksenmuutosprosessista.	Rakennustarkastaja Tekninen johtaja
Kasvatetaan omarantaisten tonttien tarjontaa	Rakennetaan Kanttorilanrannan kunnallistekniikka, mikäli kaavapäätös saa lainvoiman.	Tekninen johtaja
	Toteutetaan uusi laaja asukasmarkkinointikampanja → Kanttorilanrannan uudet tontit sekä lisäksi muu kunnan ja yksityisten tarjonta sekä kunnan vuokra-asunnot.	Markkinointipäällikkö Asuntosihtööri
Edistetään kerrostalo- ja rivitaloasumisen asuntotuotantoa	Linjataan kunnan omistaman Haapaselän luhtikäytävätalojen tulevaisuudesta.	Tekninen johtaja Asuntosihtööri
HENKILÖSTÖPOLITIikka		
Työhyvinvointia rakennetaan yhdessä työnantajan ja työntekijöiden kanssa	Edistetään työyhteisön työhyvinvointia ja osaamisen jatkuvuutta valmennuksilla, jotka keskittyvät arvostavan kulttuurin vahvistamiseen, yksilölliseen jaksamisen tukeen ja hiljaisen tiedon siirtämiseen.	Hallintopäällikkö
	Kehitetään henkilöstön osaamista teemallisten kurssien avulla (esim. Excel, Canva ja tekoäly)	Hyvinvointi- ja kulttuurijohtaja
OMISTAJAPOLITIikka		
Sijoitustoiminnan perusteet pidetään ajan tasalla	Seurataan tehostetusti täyden valtakirjan sijoitussalkkujen arvon kehittymistä.	Kunnanjohtaja
Hankevetoinen eteneminen muutostöissä/kiinteistöihankinnassa. Laajemmat muutostyöt vaativat perusteellisen riskiarvion ja yritysvaikutusten arvioinnin.	Toteutetaan esiselvitys jalostustilojen tarpeesta puumalalaisille yrittäjille.	Elinkeinokehittäjä
	Myydään tyhjäksi jäävä kirjastotila.	Kunnanjohtaja
Kunnan omat tilat ovat terveellisessä ja turvallisessa kunnossa.	Toteutetaan kunnan kiinteistöjen kuntokartoitukset ja laaditaan kiinteistöstrategia.	Tekninen johtaja